



1 3 2014 تونس في :

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،

- المديرون العامون بالإدارة المركزية،

- المدير العام لمركز الحساب الخوارزمي،

- المدير العام لمركز النشر الجامعي،

- المديرون العامون للمؤسسات العمومية للبحث العلمي،

- عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث،

- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل (قسم التعليم العالي والبحث العلمي).

المرجع: القراران المؤرخان في 11 ديسمبر 2014 المتعلقين بفتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل.

المرفقات: - نموذج لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تعزّم وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكنولوجيا المعلومات والاتصال (قسم التعليم العالي والبحث العلمي) فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك

محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية ، وقد وضعت شروط المشاركة في المناظرتين المذكورتين وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

نوعية المناظرة	شروط المشاركة	آخر أجل لقبول المطالب	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديدها
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي	يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.	26 جانفي 2015	26 فيفري 2016 والأيام الموالية	(06) خطط
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.			(03) خطط

يجب على المترشحين أن يرسلوا مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بكل دقة وإرفاقها وجوبا بالوثائق التالية:

- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- 2- قائمة في الخدمات ممضاة من رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
- 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمترشح،
- 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
- 5- نسخة مطابقة للأصل من قرار ترسيم المترشح في رتبته الحالية،
- 6- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
- 7- نسخة مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،
- 8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح الحق في التنفيل،

9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة وذلك خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (ان وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر ، علما أنه يتعين الإدلاء بكل وثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات تكوينية أو الملتقيات المنظمة من قبل الإدارة.

هذا ويتولى الرئيس المباشر للمترشح إسناد عدد تقييمي يتراوح هذا العدد بين الصفر (0) والعشرين (20) وذلك طبقا لبيانات بطاقة الأعداد المصاحبة .

ويعبر عن أدائه للمهام المنوطة بعهدته وإتقانه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري مصحوبا بالوثائق المطلوبة.

كما تتولى اللجنة المناظرتين المذكورتين تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التقييم
تقييم الشهادة العلمية	* بالنسبة للترقية الى رتبة محلل مركزي. -تقييم حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط . -تقييم حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منطرة بهذا المستوى بثمانية (08) نقاط. * بالنسبة للترقية الى رتبة محلل: -تقييم حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط . -تقييم حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منطرة بهذا المستوى بثمانية (08) نقاط.
تقييم الدورات التكوينية	نصف نقطة (0.5) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2012-2013) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة أربع (04) نقاط.
تقييم السيرة والمواطنة	تقييم للمترشحين الذين ليس لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواطنة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمس (05) نقاط.
تقييم الأقدمية في الرتبة	نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.
تقييم الأقدمية العامة	نقطة واحدة (01) عن كل سنة لبقية الأقدمية العامة
تقييم العدد المسند من قبل الرئيس المباشر	العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمناظرات المفتوحة يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته واتصافه في أدائه لعمله.

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرتين الداخليتين المذكورتين ودعوة مصالحكم قصد اتباع الإجراءات آنفة الذكر بكل عناية.

وتفاديا لاحتجاجات بعض الأعوان لعدم إعلامهم في الإبان بالمناظرات يرجى اتخاذ الاجراءات اللازمة قصد متابعة هذه العملية واعتماد قائمة اسمية في المعنيين بالامر تتضمن امضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهاتين المناظرتين ، علما بأنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

وتكنولوجيا المعلومات والاتصال

توفيق الجلالي

للمفضلة: توفيق الجلالي



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات

إدارة الموارد البشرية

للترقية إلى رتبة محلل مركزي بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية

(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:

تاريخ الولادة ومكانها:

مركز العمل:

الرتبة الحالية:

تاريخ الدخول إلى الإدارة:

تاريخ التسمية في رتبة محلل:

تاريخ الترسيم في رتبة محلل:

ذكر المستوى العلمي*:

في:

امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر:

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013 (ان وجدت):

.....

.....

.....

-ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):

.....

.....

في:

الإمضاء والطابع

ملاحظة : -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 26 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بسكتب ضبط الإدارة التي ينتمي

إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية إلت تحول له الحق في التنفيل إلى ملف

ترشحه.

- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دفعة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل سلك محلي وتفتسي الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

العرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....
تاريخ الترسيم في رتبة واضح برامج:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
في.....
امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر:

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013(ان وجدت):
.....
.....
.....
-ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):.....
.....
في.....
الإمضاء والطابع

ملاحظة : -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 26 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تحول له الحق في التنقل إلى ملف ترشحه.
- تعبئة الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة
(بعنوان سنة 2014)

المعرف الوحيد :

--	--	--	--	--	--	--	--

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل:

العدد التقييمي* : 20/..

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته وانقائه له

