



تونس في : 1 3 ديسمبر 2014

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المدير العام لمركز الحساب الخوارزمي،
- المدير العام لمركز النشر الجامعي،
- المديرون العامون للمؤسسات العمومية للبحث العلمي،
- عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع : حول فتح مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب تقني رئيس وتقني أول وتقني ومساعد تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية.

المرجع: القرارات المؤرخة في 11 ديسمبر 2014 المتعلقة بفتح مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب تقني رئيس وتقني أول وتقني ومساعد تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية.

المرفقات: - 4 نماذج لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تعترزم وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكنولوجيا المعلومات والاتصال (قسم التعليم العالي والبحث العلمي) فتح أربع مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب تقني رئيس وتقني أول وتقني ومساعد تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية ، وقد ضبطت شروط

المشاركة في المناظرات المذكورة وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقاً لبيانات الجدول التالي:

عدد الخطط المراد تسديدها	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	آخر أجل لقبول المطالب	شروط المشاركة	نوعية المناظرة
(09) خطط	23 فيفري 2015 والأيام الموالية	23 جانفي 2015	يمكن أن يترشح للمناظرة التقنيون الأولون المترشحون برتبتهم والمتوفر فيهم شرط 5 سنوات أقدمية في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات	الترقية إلى رتبة تقني رئيس
(62) خطة			يمكن أن يترشح للمناظرة التقنيون المترشحون برتبتهم والمتوفر فيهم شرط 5 سنوات أقدمية في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات	الترقية إلى رتبة تقني أول
(04) خطط			يمكن أن يترشح للمناظرة المساعدون التقنيون المترشحون برتبتهم والمتوفر فيهم شرط 5 سنوات أقدمية في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات	الترقية إلى رتبة تقني
(12) خطة			يمكن أن يترشح للمناظرة الأعموان التقنيون المترشحون برتبتهم والمتوفر فيهم شرط 5 سنوات أقدمية في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات	الترقية إلى رتبة مساعد تقني

يجب على المترشحين أن يرسلوا مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بدقة ورفاقها وجوبا بالوثائق التالية:

- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- 2- قائمة في الخدمات ممضاة من رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،

- 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمرشح،
- 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المرشح في رتبته الحالية،
- 5- نسخة مطابقة للأصل من قرار ترسيم المرشح في رتبته الحالية،
- 6- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
- 7- نسخة مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،
- 8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمرشح الحق في التنفيل،
- 9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في المنتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013 (ان وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر، علما أنه يتعين الإدلاء بكل وثيقة تثبت مشاركة المرشح في الدورات التكوينية أو المنتقيات المنظمة من قبل الإدارة.
- هذا ويتولى الرئيس المباشر للمرشح إسناد عدد تقييمي يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) وذلك طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الاعداد المصاحبة .
- ويعبر هذا العدد عن أداء المرشح للمهام المنوطة بعهدته وإتقانه في أدائه لعمله ويتم ارسال بطاقة الاعداد في ظرف سري مصحوبة بالرتائق المطلوبة.

كما تتولى لجان المناظرات المذكورة تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
الشهادة العلمية	<p>*بالنسبة للترقية الى رتبتي تقني رئيس :</p> <p>-تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط .</p> <p>-تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منطرة بهذا المستوى بثماني (08) نقاط .</p> <p>*بالنسبة للترقية الى رتبتي تقني أول :</p> <p>-تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط .</p>

<p>-تنفيذ حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بشماني (08) نقاط.</p> <p>*بالنسبة للترقية الى رتبة تقني:</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط .</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بشماني (08) نقاط.</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بست (06) نقاط.</p> <p>*بالنسبة للترقية الى رتبة مساعد تقني:</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بعشر (10) نقاط.</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بشماني (08) نقاط.</p> <p>-تنفيذ حاملي شهادة البكالوريا أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بست (06) نقاط.</p>	
<p>نصف (0.5) نقطة عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2012-2013) على ان لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة أربع (04) نقاط.</p>	<p>الدورات التكوينية</p>
<p>تنفيذ المترشحين الذين ليس لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمس (05) نقاط.</p>	<p>السيرة والمواظبة</p>
<p>نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.</p>	<p>الأقدمية في الرتبة</p>
<p>نقطة واحدة (01) عن كل سنة لبقية الأقدمية العامة</p>	<p>الأقدمية العامة</p>
<p>العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمناظرات المفتوحة يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن اداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.</p>	<p>العدد المسند من قبل الرئيس المباشر</p>

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرات الداخلية المذكورة ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفة الذكر .

وتفاديا لاحتجاجات بعض الأعوان لعدم إعلامهم في الإبان بالمناظرات يرجى اتخاذ الاجراءات اللازمة قصد متابعة هذه العملية واعتماد قائمة اسمية في المعنيين بالأمر تتضمن امضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهذه المناظرات ، علما بأنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب الضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

وتكنولوجيا المعلومات والاتصال

توفيق الجلابي

الإمضاء: توفيق الجلابي





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات

للترقية إلى رتبة تقني رئيس بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية

(بعتوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
 تاريخ الولادة ومكانها:.....
 مركز العمل :.....
 الرتبة الحالية:.....
 تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
 تاريخ التسمية في رتبة تقني أول:.....
 تاريخ الترسيم في رتبة تقني أول:.....
 ذكر المستوى العلمي* :.....
 في.....

امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر :

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013(ان وجدت):

 -ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):

 في.....

الإمضاء والطابع

ملاحظة : -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 23 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
 *يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية إلت تحول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.

- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة تقني أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم والمقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة تقني:.....
تاريخ الترميم في رتبة تقني:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
في.....

امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر:

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013(ان وجدت):
.....
.....
.....
-ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):
.....
.....
في.....

الإمضاء والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 23 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*بتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية إلت نخول له الحق في التفعيل إلى ملف ترشحه
- تعبير الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات

للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية

(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
 تاريخ الولادة ومكانها:.....
 مركز العمل :.....
 الرتبة الحالية:.....
 تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
 تاريخ التسمية في رتبة مساعد تقني:.....
 تاريخ الترسيم في رتبة مساعد تقني:.....
 ذكر المستوى العلمي* :.....
 في.....

امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر:

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2012-2013 (ان وجدت):

 -ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):

 في.....

الإمضاء والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 23 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي

إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

* يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية إلت تحول له الحق في التنفيل إلى ملف

ترشحه.

- تعبير الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة مساعد تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة عون تقني:.....
تاريخ الترسيم في رتبة عون تقني:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
في.....

امضاء المترشح

خاص بالرئيس المباشر :

-الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة والتي شارك فيها المترشح خلال المستنين السابقين لسنة المناظرة 2012-2013(ان وجدت):
.....
.....
.....
-ذكر العقوبات التأديبية التي تم تسليطها على المعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت):.....
.....
في.....

الإمضاء والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 23 جانفي 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية إلت تحول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.
- تعبير الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة.....

(بعنوان سنة 2014)

المعرف الوحيد :

--	--	--	--	--	--	--	--

اسم المترشح ولقبه:.....

الرتبة الحالية:.....

مركز العمل :.....

العدد التقييمي* : 20/..

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته واتفانه له.



المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2014)

جدول تفصيلي للدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة

خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2012-2013)

اسم المترشح ولقبه:.....
الرتبة:.....
مركز العمل:.....

ع / ر	الدورة التكوينية	تاريخ تنظيم الدورة التكوينية	مدة الدورة التكوينية	الهيكل المنظم

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر

ملاحظة: يتعين إرفاق الوثائق المثبتة لكل دورة تكوينية منظمة من قبل الإدارة .